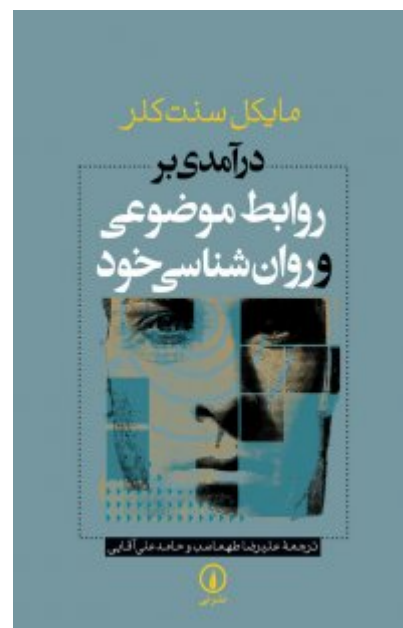


# دانه ای که میکاری ، کجا خواهد رست؟



فکر کنم سال 2006-2007 بود که در کلاسهای نظریه روانشناسی روابط موضوعی object relation خانم دکتر اخوان شرکت کردم که مفاهیمش برام سخت بود ولی منجر شد به حضورم در جلسات سوپرویزن دکتر تورج مرادی ( جلساتی که دکتر آموزش دهنده مراجع را ویزیت میکند و دانشجو از پشت شیشه جریان درمان را یاد میگیرد ، این پروسه با آگاهی مراجع صورت میگیرد) نظریه روابط موضوعی بسیار سخت است و حقیقتا شیوه مورد نظر من در طول سالهای کاریم نشد ولی موجب شد به نظریات مهمی در این زمینه آشنا بشوم.

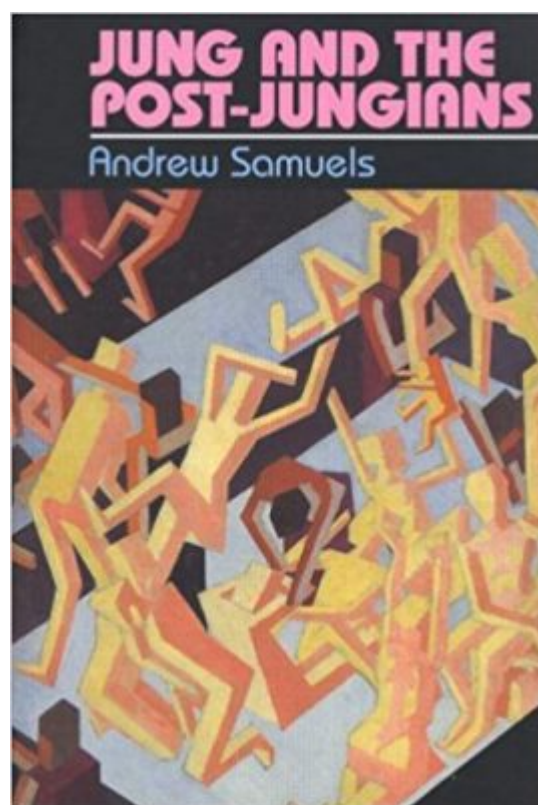
چهارشنبه پیش سر کلاس "management and organizational behavior" که درباره کاربرد روانکاوی در روابط سازمانی بود ، استادم درباره نظریات خانم ملانی کلاین سوال کرد و من بعد از دهسال که از اون جلسات سخت روانکاوی گذشته بود ، خوشبختانه حرف برای گفتن داشتم و حتی برای مفهوم counter-transference اجازه یافتم ده دقیقه ارائه داشته باشم ! ( بانو ملانی کلاین در روانکاوی انگلستان اسطوره است ؟ )

کی فکر میکرد که دانه ای که دهسال قبل کاشته بودم ، شاید روزی به کارم آید؟

آدم فکر نمیکنه که بعضی سرمایه گذاریهای علمی اش که ظاهرا بی ارزش بوده ،چقدر میتونه بعدا مهم باشه. الان وسط نئوفرویدینهای این دپارتمان سایکوانالیزی که هستم ، هم دارم کاربرد نظریات فرویدی و نئوفرویدی را در بحث leadership کار میکنم هم دارم از یونگینهای خوش فکری درس می آموزم که پایین براتون نوشته ام :



دیروز اتفاقی خوب برام افتاد که قرارم بوده تکخوری نکنم ، یکی از اسطوره های فعلی نظریه یونگ ، اندروساموئل است . روانکاو، فعال اجتماعی نویسنده و در مجموع آدم جالبیست . کتابهای بسیار خوبی نوشته است در حدیکه از روی ام کتابهایش دوره دانشگاهی طراحی میکنند !



فرض کنیم شما یک شرکت کوچک با دوستان زده ای یا یک دفتر فیلمبرداری و عکاسی داری که میخواهی توسعه اش بدهی یا شیرینی فروشی خودت را بزنی یا میخواهی در اداره خودت درست ارتقا بگیری؛ طبیعتاً مهارتهای روانشناختی خاصی لازم داری که درست و زود رشد کنی بدون میانبرهای غیر اخلاقی و .... دغدغه من این روزها همین مباحث است :

در یکسال آینده تحقیق من در مهارتهای روانشناختی “رهبری در سازمانهای کوچک” leadership for small businesses خواهد بود و البته که در این زمینه دارم آموزش تخصصی هم میبینم ، مایلم این

نگاه را از حیث نظریات یونگی پیش ببرم که نسبتا کسی زیاد کار نکرده .استادم دکتر کوین لو لطف کرد و من را به پروفیسور اندرو ساموئل بزرگ معرفی کرد و ایشان اجازه دادند که سر کلاسشان حضور یابم که حقیقتا برایم رویا بود و هست و خبر بهتر اینکه بلکه برای تحقیقی که درباره نظریه یونگ و مفاهیم کسب و کار میکنم نیز OK اولیه دادند و بهم دو مرجع فوق العاده مطالعاتی معرفی کردند که موجب دلگرمی شد .

شاید براتون خنده دار باشه مثل پسر بچه های 6-7 ساله ذوق میکنم که با ادمهایی که کتابهاشون را خوانده ام این روزها ارتباط حضوری می یابم و مستقیما شاگردی میکنم.

به نظرم واسه میانسالیم خوب باشه ، ذوق کردن با چیزهای ظاهرا کوچیک.

دوست دارتان

علیرضا شیری - لندن

